

Management 3.0 - Fundamentals Plus Workshop

1 j (7 heures)

Ref : MANF

Public

Managers et leurs équipes à tous les niveaux de l'organisation. Personne souhaitant adopter un type de management innovant
Coach Agile, Product Owner, Scrum Master, ...

Pré-requis

Avoir suivi la formation « Management 3.0 – Fundamentals Online Workshop » est un plus

Moyens pédagogiques

La formation se déroule entre 50% de théorie et 50% de pratique
Le formateur partage des points théoriques et des cas concrets, lance des discussions et échanges entre les stagiaires et propose des jeux /outils en relation avec le contenu et des mises en pratique
Chaque module alterne entre théorie, histoires / faits professionnels réels, jeux et partage entre les participants et avec le formateur

Modalités de suivi et d'évaluation

Exercices de mise en pratique ou quiz de connaissances tout au long de la formation permettant de mesurer la progression des stagiaires
Feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur
Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de stage
Evaluation de fin de formation sous forme de test (QCM) afin de valider l'acquisition des compétences et des connaissances et auto-évaluation des acquis de la formation par les stagiaires
Attestation de fin de formation

Le Management 3.0 est une approche moderne et innovante du management, aujourd'hui utilisé par de nombreuses entreprises à travers le monde. Le M3.0 part du principe que les managers sont essentiels au bon fonctionnement des entreprises. Nous pouvons néanmoins faire du meilleur management en apprenant à manager un système et non plus des personnes, tout en améliorant la confiance, la responsabilisation, la délégation et l'épanouissement de chacun dans l'entreprise.
Cette formation est une formation officielle Management 3.0 et délivre une certification officielle Management 3.0. Elle est la suite logique à la formation à distance « Management 3.0 – Fundamentals Online Workshop ».

Objectifs

- Comprendre le Management 3.0
- Trouver des axes de responsabilisation de ses équipes
- Trouver des axes de motivation de ses équipes
- Apprendre à développer les compétences de ses équipes
- Comprendre comment gérer le changement et comment faire grandir sa structure

Programme détaillé

INTRODUCTION

Accueil et introduction

Rétrospective des pratiques M3.0 découvertes en formation « Fundamentals Online Workshop »

TEAMS

Les caractéristiques d'une équipe performante

Les leviers de réussite d'une équipe

Prendre une décision en équipe

Exercice / Cas pratique

ALIGNER LES CONTRAINTES – VALEURS & CULTURE

Apprendre à gérer le système et non pas les personnes

Appréhender l'art de définir le bon cadre de travail et les bons objectifs pour que votre système

s'autoorganise

Exercice / Cas pratique

DEVELOPPER LES COMPETENCES – APPRENTISSAGE & COMPETENCES

Faire grandir les personnes et leurs compétences

Concilier spécialisation/expertise et généralisation

Exercice / Cas pratique

DEVELOPPER SA STRUCTURE – METTRE A L'ECHELLE

Gérer votre structure et la faire grandir

Exercice / Cas pratique
