

DOI DevOps Leader, certification

2 j (14 heures)

Ref : DOIDL

Public

Professionnels impliqués dans les développements ou les opérations IT ainsi que dans la gestion des services IT

Pré-requis

Une compréhension et une connaissance de la terminologie et des concepts DevOps courants et une expérience de travail connexe est recommandée
La certification est organisée en en Anglais et un niveau d'anglais minimum professionnel est nécessaire pour réussir votre certification

Moyens pédagogiques

Formation réalisée en présentiel ou à distance selon la formule retenue
Exposés, cas pratiques, synthèse, assistance post-formation pendant trois mois
Un poste par stagiaire, vidéoprojecteur, support de cours fourni à chaque stagiaire

Modalités de suivi et d'évaluation

Feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur
Exercices de mise en pratique ou quiz de connaissances tout au long de la formation permettant de mesurer la progression des stagiaires
Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de stage
Auto-évaluation des acquis de la formation par les stagiaires
Attestation de fin de formation

DEVOPS est une philosophie composée de bonnes pratiques à mettre en place afin d'améliorer la collaboration entre les développeurs de logiciels et les départements en charge des systèmes d'information. Cette philosophie possède réels avantages car elle participe activement à l'amélioration de la Qualité de Vie au Travail tout en conservant le focus sur la satisfaction Client. DEVOPS a pour objectif d'automatiser les systèmes de livraisons des logiciels et l'adaptation des infrastructures. DEVOPS va permettre la mise en place d'un environnement adapté à la conception, aux tests et au déploiement de logiciels de manière rapide et fréquente.

Objectifs

- Adopter une approche de Leader d'une transformation DevOps
- Acquérir des nouvelles compétences pour guider une équipe DevOps
- Utiliser des nouveaux outils pour aligner une équipe et briser les silos
- Faire évoluer l'organisation en l'accompagnant vers le DevOps

Programme détaillé

DEVOPS ET LE LEADERSHIP TRANSFORMATIONNEL

- Définitions actuelles de DevOps
- Avantages de DevOps
- Leadership transformationnel
- Compétences non techniques
- Le cercle d'or
- Canevas de changement stratégique Lean

LES COMPORTEMENTS DE DESAPPRENTISSAGE

- La psychologie et les neurosciences
- La carte des parties prenantes de Bateson
- Les styles d'apprentissage de Kolb
- L'Entraînement depuis le fond de la salle
- DevOps et systèmes existants

DEVENIR UNE ORGANISATION DEVOPS

- Où commencer
- En quoi DevOps diffère
- MVP
- Le consommateur
- Kaizen DevOps
- Construire la sécurité
- Aider les gens à participer

MESURER POUR APPRENDRE

- Cartographie des flux
- État actuel
- Temps de contact/temps d'attente
- Activités à valeur ajoutée
- % retravaillé/complet et précis
- Utiliser des métriques pour guider l'amélioration
- Mesurer pour cibler

MESURER POUR AMELIORER

- Le Kata d'amélioration
- L'Expérimentation
- La Cartographie de la chaîne de valeur future
- Les Opportunités d'amélioration

CIBLER LES MODELES OPERATIONNELS ET LES CONCEPTIONS ORGANISATIONNELLES

TOM et OD

La Loi de Conway

Les résultats souhaités

Les Principes et pratiques DevOps

Les Modèles agiles à l'échelle

L'Organisation « Teal »

LA VISION ARTICULEE ET SOCIALISANTE

Le Storytelling

La Gestion des performances

Au-delà de la budgétisation

Les Quadrants de Wilber

Le Triangle dramatique de Karpman

Responsabiliser les gens

Les Types de responsable du changement

MAINTENIR L'ENERGIE ET L'ELAN

La Révolution, transformation ou l'évolution

L'analyse de rentabilisation de DevOps

La Culture et le climat

Une culture de haute confiance

Des Objectifs partagés

La technologie et le marché boursier

La quatrième révolution industrielle

Les Organisations d'apprentissage dynamiques

EXERCICES ET CERTIFICATION
