

CSE : santé, sécurité et conditions de travail (SSCT)

5 j (35 heures)

Ref : CSE-SS

Public

Elus CSE / Salarié

Pré-requis

Aucun

Moyens pédagogiques

Formation réalisée en présentiel ou à distance selon la formule retenue
Questionnaire préalable de positionnement
Nombreux exercices pratiques et mises en situation, échanges basés sur la pratique professionnelle des participants et du formateur, formation progressive en mode participatif
Vidéoprojecteur, support de cours fourni à chaque stagiaire

Modalités de suivi et d'évaluation

Feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur
Exercices de mise en pratique ou quiz de connaissances tout au long de la formation permettant de mesurer la progression des stagiaires
Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de stage
Auto-évaluation des acquis de la formation par les stagiaires
Attestation de fin de formation

Objectifs

- Comprendre la place du dialogue social dans la vie de l'entreprise
- Identifier les missions du Comité Social et Économique
- Identifier les modalités de fonctionnement
- Connaître les enjeux en matière de santé et sécurité
- Mettre en œuvre des méthodes pour analyser les conditions de travail
- Déceler les risques professionnels
- Proposer des actions de prévention

Programme détaillé

LA RAISON D'ETRE DU C.S.E & SA PLACE DANS LE DIALOGUE SOCIAL

- Les changements initiés dans l'ordonnance de septembre 2017 et leur impact sur les conditions de travail
- Les accords QVCT et les nouvelles approches
- Les enjeux environnementaux et la RSE

Se positionner par rapport aux différents acteurs de l'entreprise
Être le lien entre les salariés et la Direction
Exercice autour du dialogue social à travers un jeu pédagogique

LA PLACE DE LA PREVENTION DANS L'ENTREPRISE

Les principes généraux de prévention et les textes essentiels
La responsabilité de l'employeur en matière de santé et sécurité
La responsabilité du salarié
La faute inexcusable
La délégation de pouvoir en matière de santé et de sécurité,
Le Document Unique d'Évaluation des Risques professionnels et Environnementaux, Bilan annuel de prévention,
programme annuel de prévention - les impacts liés à la loi n°2021 du 2 août 2021
Les obligations liées à la formation sécurité, aux vérifications périodiques, aux interventions des entreprises
extérieures, aux registres et affichages obligatoires, aux consignes et au règlement intérieur
Éventuellement en fonction des participants les obligations liées aux Établissements recevant du Public.
Les différents acteurs de santé au travail:
Inspecteur du travail, services de santé au travail, CRAMIF / CARSAT, ANACT, INRS...

COMPOSITION ET SPECIFICITES DE L'INSTANCE

L'organisation des élections et le protocole pré-électoral
Composition, durée, fin du mandat et les cas d'exception
La personnalité civile dont dispose le CSE (entreprise de 50 salariés et plus)
Les différentes commissions (entreprise de 300 salariés et plus)
Rôles et positionnement de chacun des membres du CSE
Le remplacement des élus en cours de mandat
Le statut protecteur des membres
Le rôle et les missions des représentants de proximité
Les moyens de fonctionnement à la disposition du C.S.E
La formation des membres élus
Les heures de délégation : partage, report et règles
Le règlement intérieur : outil de dialogue et de communication
Le local
Les déplacements
L'accès aux documents
Le délit d'entrave
Les 5 différents droits d'alerte
Le recours aux expertises et le financement
Les missions et prérogatives du CSE
La représentation des intérêts individuels et collectifs
La santé sécurité amélioration des conditions de travail et la loi climat

Les compétences particulières : licenciement économique collectif, reclassement d'un salarié déclaré inapte par le médecin du travail, etc...

LES OBLIGATIONS D'INFORMATION ET DE CONSULTATION

Les consultations récurrentes et ponctuelles Les accords-entreprise et l'agenda des consultations

La BDESSE

La loi Climat et ses conséquences

La place du DUERP et le programme annuel de prévention

Exercice : Construire une grille d'analyse à partir des documents présentés

Les enquêtes accidents de travail, incidents majeurs, maladies professionnelles

Définitions accidents du travail, accidents de trajet, maladies professionnelles, maladies à caractères professionnelles

Le traitement administratif par les CPAM

L'enquête CSE/SDC : L'enregistrement des faits et différenciation avec les jugements

Présentation du rapport d'enquête et proposition de mesures envisageables

Des solutions envisageables aux mesures envisagées

Différencier les dangers et les risques qui en découlent

Observation et méthodologie d'analyse d'une situation de travail

Les liens, les mises à jour du DUERP et les actions de prévention

L'approche par le genre dans les conditions de travail

Le CSE et la pénibilité : les points de vigilance

L'approche particulière autour des risques psychosociaux et des troubles musculo squelettiques

Les risques spécifiques liés au télétravail

La question du harcèlement moral, du harcèlement sexuel et des agissements sexistes

Distinguer le travail prescrit de l'activité, et les exigences de la tâche

Mettre en évidence des éléments factuels

Les facteurs observables

Les facteurs inférant à la situation de travail

Les déterminants de l'activité

État des lieux (retour des précédents CHSCT puis CSE, Rapport des services de santé au travail, les actions engagées,

le retour des managers etc.)

Le développement de l'analyse

Le document issu de cette analyse