

# CSE : santé, sécurité et conditions de travail (SSCT)

5 j (35 heures)

Ref : CSE-SS

## Public

Elus CSE / Salarié

## Pré-requis

Aucun

## Moyens pédagogiques

Formation réalisée en présentiel ou à distance selon la formule retenue  
Questionnaire préalable de positionnement  
Nombreux exercices pratiques et mises en situation, échanges basés sur la pratique professionnelle des participants et du formateur, formation progressive en mode participatif  
Vidéoprojecteur, support de cours fourni à chaque stagiaire

## Modalités de suivi et d'évaluation

Feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur  
Exercices de mise en pratique ou quiz de connaissances tout au long de la formation permettant de mesurer la progression des stagiaires  
Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de stage  
Auto-évaluation des acquis de la formation par les stagiaires  
Attestation de fin de formation

## Objectifs

- Comprendre la place du dialogue social dans la vie de l'entreprise
- Identifier les missions du Comité Social et Économique
- Identifier les modalités de fonctionnement
- Connaître les enjeux en matière de santé et sécurité
- Mettre en œuvre des méthodes pour analyser les conditions de travail
- Déceler les risques professionnels
- Proposer des actions de prévention

## Programme détaillé

### LA RAISON D'ETRE DU C.S.E & SA PLACE DANS LE DIALOGUE SOCIAL

- Les changements initiés dans l'ordonnance de septembre 2017 et leur impact sur les conditions de travail
- Les accords QVCT et les nouvelles approches
- Les enjeux environnementaux et la RSE

Se positionner par rapport aux différents acteurs de l'entreprise  
Être le lien entre les salariés et la Direction  
Exercice autour du dialogue social à travers un jeu pédagogique

## **LA PLACE DE LA PREVENTION DANS L'ENTREPRISE**

---

Les principes généraux de prévention et les textes essentiels  
La responsabilité de l'employeur en matière de santé et sécurité  
La responsabilité du salarié  
La faute inexcusable  
La délégation de pouvoir en matière de santé et de sécurité,  
Le Document Unique d'Évaluation des Risques professionnels et Environnementaux, Bilan annuel de prévention,  
programme annuel de prévention - les impacts liés à la loi n°2021 du 2 août 2021  
Les obligations liées à la formation sécurité, aux vérifications périodiques, aux interventions des entreprises  
extérieures, aux registres et affichages obligatoires, aux consignes et au règlement intérieur  
Éventuellement en fonction des participants les obligations liées aux Établissements recevant du Public.  
Les différents acteurs de santé au travail:  
Inspecteur du travail, services de santé au travail, CRAMIF / CARSAT, ANACT, INRS...

## **COMPOSITION ET SPECIFICITES DE L'INSTANCE**

---

L'organisation des élections et le protocole pré-électoral  
Composition, durée, fin du mandat et les cas d'exception  
La personnalité civile dont dispose le CSE (entreprise de 50 salariés et plus)  
Les différentes commissions (entreprise de 300 salariés et plus)  
Rôles et positionnement de chacun des membres du CSE  
Le remplacement des élus en cours de mandat  
Le statut protecteur des membres  
Le rôle et les missions des représentants de proximité  
Les moyens de fonctionnement à la disposition du C.S.E  
La formation des membres élus  
Les heures de délégation : partage, report et règles  
Le règlement intérieur : outil de dialogue et de communication  
Le local  
Les déplacements  
L'accès aux documents  
Le délit d'entrave  
Les 5 différents droits d'alerte  
Le recours aux expertises et le financement  
Les missions et prérogatives du CSE  
La représentation des intérêts individuels et collectifs  
La santé sécurité amélioration des conditions de travail et la loi climat

Les compétences particulières : licenciement économique collectif, reclassement d'un salarié déclaré inapte par le médecin du travail, etc...

## **LES OBLIGATIONS D'INFORMATION ET DE CONSULTATION**

---

Les consultations récurrentes et ponctuelles Les accords-entreprise et l'agenda des consultations

La BDESSE

La loi Climat et ses conséquences

La place du DUERP et le programme annuel de prévention

Exercice : Construire une grille d'analyse à partir des documents présentés

Les enquêtes accidents de travail, incidents majeurs, maladies professionnelles

Définitions accidents du travail, accidents de trajet, maladies professionnelles, maladies à caractères professionnelles

Le traitement administratif par les CPAM

L'enquête CSE/SDC : L'enregistrement des faits et différenciation avec les jugements

Présentation du rapport d'enquête et proposition de mesures envisageables

Des solutions envisageables aux mesures envisagées

Différencier les dangers et les risques qui en découlent

Observation et méthodologie d'analyse d'une situation de travail

Les liens, les mises à jour du DUERP et les actions de prévention

L'approche par le genre dans les conditions de travail

Le CSE et la pénibilité : les points de vigilance

L'approche particulière autour des risques psychosociaux et des troubles musculo squelettiques

Les risques spécifiques liés au télétravail

La question du harcèlement moral, du harcèlement sexuel et des agissements sexistes

Distinguer le travail prescrit de l'activité, et les exigences de la tâche

Mettre en évidence des éléments factuels

Les facteurs observables

Les facteurs inférant à la situation de travail

Les déterminants de l'activité

État des lieux (retour des précédents CHSCT puis CSE, Rapport des services de santé au travail, les actions engagées,

le retour des managers etc.)

Le développement de l'analyse

Le document issu de cette analyse