CSE : référent harcèlement

1 j (7 heures) Ref : CSE-RH

Public

Elus CSE / Salarié

Pré-requis

Aucun

Moyens pédagogiques

Formation réalisée en présentiel ou à distance selon la formule retenue
Questionnaire préalable de positionnement Nombreux exercices pratiques et mises en situation, échanges basés sur la pratique professionnelle des participants et du formateur, formation progressive en mode participatif Vidéoprojecteur, support de cours fourni à chaque stagiaire

Modalités de suivi et d'évaluation

Feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur Exercices de mise en pratique ou quiz de connaissances tout au long de la formation permettant de mesurer la progression des stagiaires Questionnaire d?évaluation de la satisfaction en fin de stage Auto-évaluation des acquis de la formation par les stagiaires Attestation de fin de formation

Objectifs

Connaître le cadre légal du harcèlement
Savoir distinguer les faits de harcèlement moral, sexuel ou les faits de sexisme
Sensibiliser les équipes et prévenir les situations de harcèlement
Mettre en place des actions de prévention spécifiques
Savoir gérer des allégations ou une situation avérée de harcèlement
Identifier les risques pour participer à la démarche globale de prévention

Programme détaillé

INTRODUCTION ET DEFINITIONS LEGALES

Qu'est-ce que le harcèlement moral ?
Qu'est-ce que le harcèlement sexuel ?
Savoir identifier les situations de harcèlement

LES DIFFERENTES FORMES DE HARCELEMENT

Le harcèlement sexuel

Le harcèlement moral

Différencier le harcèlement sexuel de l'agissement sexiste et des autres types d'infractions

Les conséquences du harcèlement

Prévenir les risques de situations de harcèlement

LA RESPONSABILITE DE L'EMPLOYEUR

L'obligation d'évaluation des risques professionnels

Les actions spécifiques en matière de prévention du harcèlement

Les acteurs de la prévention du harcèlement

SAVOIR REAGIR FACE A UN SIGNALEMENT DE HARCELEMENT

Conduire une enquête interne : les étapes du processus d'enquête, modèles de rapport d'enquête, présentation des
conclusions du rapport

Conclusion et évaluation à chaud de la session de formation harcèlement