

# CSE : référent harcèlement

1 j (7 heures)

Ref : CSE-RH

## Public

Elus CSE / Salarié

## Pré-requis

Aucun

## Moyens pédagogiques

Formation réalisée en présentiel ou à distance selon la formule retenue  
Questionnaire préalable de positionnement  
Nombreux exercices pratiques et mises en situation, échanges basés sur la pratique professionnelle des participants et du formateur, formation progressive en mode participatif  
Vidéoprojecteur, support de cours fourni à chaque stagiaire

## Modalités de suivi et d'évaluation

Feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur  
Exercices de mise en pratique ou quiz de connaissances tout au long de la formation permettant de mesurer la progression des stagiaires  
Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de stage  
Auto-évaluation des acquis de la formation par les stagiaires  
Attestation de fin de formation

## Objectifs

- Connaître le cadre légal du harcèlement
- Savoir distinguer les faits de harcèlement moral, sexuel ou les faits de sexisme
- Sensibiliser les équipes et prévenir les situations de harcèlement
- Mettre en place des actions de prévention spécifiques
- Savoir gérer des allégations ou une situation avérée de harcèlement
- Identifier les risques pour participer à la démarche globale de prévention

## Programme détaillé

### INTRODUCTION ET DEFINITIONS LEGALES

---

- Qu'est-ce que le harcèlement moral ?
- Qu'est-ce que le harcèlement sexuel ?
- Savoir identifier les situations de harcèlement

## **LES DIFFERENTES FORMES DE HARCELEMENT**

---

Le harcèlement sexuel

Le harcèlement moral

Différencier le harcèlement sexuel de l'agissement sexiste et des autres types d'infractions

Les conséquences du harcèlement

Prévenir les risques de situations de harcèlement

## **LA RESPONSABILITE DE L'EMPLOYEUR**

---

L'obligation d'évaluation des risques professionnels

Les actions spécifiques en matière de prévention du harcèlement

Les acteurs de la prévention du harcèlement

## **SAVOIR REAGIR FACE A UN SIGNALEMENT DE HARCELEMENT**

---

Conduire une enquête interne : les étapes du processus d'enquête, modèles de rapport d'enquête, présentation des

conclusions du rapport

Conclusion et évaluation à chaud de la session de formation harcèlement

---