

Identifier et développer son leadership

2 j (14 heures)

Ref :

Public

Tout manager expérimenté

Pré-requis

Avoir déjà managé une équipe

Moyens pédagogiques

Méthodes : Exposés courts, Nombreux exercices pratiques et mises en situation, échanges basés sur la pratique professionnelle des participants et du formateur, formation progressive en mode participatif, assistance post-formation pendant un mois

Support de formation : Support mémo remis à chaque stagiaire, fiches Outils

Modalités de suivi et d'évaluation

Modalité : Formation en présentiel ou en classe virtuelle

Suivi : Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de stage, feuille de présence élargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur, Attestation de fin de formation

Evaluation : Questionnaire de positionnement, suivi des connaissances tout au long de la formation par des questionnements, exercices..., évaluation des acquis en fin de formation à travers l'auto-évaluation des acquis par le stagiaire

Action Collective ATLAS

AELION a été retenue par ATLAS dans le cadre de l'action collective "Leadership & Management". Si vous êtes salarié d'une ESN/SSII cotisant à ATLAS, vous pouvez bénéficier d'une prise en charge à 100% du coût de cette formation dans la limite des fonds disponibles.

La formation "Identifier et développer son Leadership" vise à renforcer votre leadership, quel que soit votre rôle au sein de votre entreprise. Vous aurez l'occasion d'explorer les tenants et aboutissants du leadership, de mieux cerner vos propres capacités et identifier votre style de leadership.

La formation mettra l'accent sur la construction et le renforcement de l'influence personnelle basés sur des stratégies et outils concrets. La communication efficace et la capacité à faire adhérer à une vision sont des compétences centrales permettant aux leaders de mobiliser leurs équipes vers des objectifs communs et entretenir la motivation sur le long terme.

Le programme promeut une posture de manager-coach, encourageant l'autonomie et le développement individuel de chaque membre de l'équipe.

La facilitation de l'intelligence collective est intégrée comme un levier puissant pour faire progresser les équipes et les projets.

La formation "Identifier et développer son Leadership" est une formation complète qui vise à équiper les participants des compétences nécessaires pour exceller en tant que leaders, accompagnateurs du changement, communicateurs efficaces et gestionnaires orientés vers la croissance et le développement de leurs équipes.

Objectifs

- Comprendre et développer son leadership
- Communiquer et faire adhérer à sa vision
- Construire et développer son influence
- Savoir motiver pour accroître son impact, stimuler la créativité et l'engagement
- Accompagner le changement et la transformation
- Adopter une posture de manager coach
- Développer l'autonomie de ses collaborateurs
- Utiliser l'intelligence collective pour faire progresser ses équipes et ses projets

Programme détaillé

PARTIE 1 :

COMPRENDRE ET DEVELOPPER SON LEADERSHIP

- Qu'est-ce que le leadership ?
- Les 4 grands axes : donner le cap, influencer, communiquer, rassembler
- Les leviers du leader
- Identifier son style de leadership préféré et ses axes de progrès

COMMUNIQUER ET FAIRE ADHERER A SA VISION

- Pourquoi est-il important de communiquer clairement ?
- Qu'est-ce qu'une vision ?
- Rédaction et pitch de sa vision en tant que leader

PARTIE 2 :

CONSTRUIRE ET DEVELOPPER SON INFLUENCE

- Définition de l'influence en milieu professionnel
- Importance de l'influence dans le leadership et la gestion d'équipe.
- Les bases psychologiques de l'influence
- Comprendre les principes de la persuasion
- Techniques de Communication Persuasive
- La Création d'une Présence Impactante
- Développer une présence charismatique

STRATEGIES DE MOTIVATION ET CREATIVITE

- La différence entre motivation intrinsèque et motivation extrinsèque

Identifier et développer son leadership

Les leviers de motivation

Identifier les bons axes de motivation au niveau individuel et au niveau collectif

PARTIE 3 :

ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT ET LA TRANSFORMATION

Qu'est-ce que l'accompagnement au changement ?

Les différentes étapes du changement

Les ingrédients du changement

Les collaborateurs face aux changements : peurs et résistances

ADOPTER UNE POSTURE DE MANAGER COACH

Le coaching appliqué aux situations de management

Le questionnement, l'écoute active

Découverte de deux protocoles : l'entretien d'objectif et l'entretien de résolution de problème

PARTIE 4 :

UTILISER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE POUR FAIRE PROGRESSER SES EQUIPES ET SES PROJETS

Faciliter via l'intelligence collective

L'approche collaborative

La stratégie créative de Walt Disney

L'approche « Scan – Focus – Act » pour leader la créativité d'équipe

PLAN D'ACTION

Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement

Création d'un plan d'action

Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
