

Droit social pour les managers

1 j (7 heures)

Ref : RHDS

Public

Dirigeant, Collaborateur de l'équipe Rh, DAF, RRH, Managers

Pré-requis

Aucun

Moyens pédagogiques

Formation réalisée en présentiel ou à distance selon la formule retenue
Questionnaire préalable de positionnement
Nombreux exercices pratiques et mises en situation, échanges basés sur la pratique professionnelle des participants et du formateur, formation progressive en mode participatif
Vidéoprojecteur, support de cours fourni à chaque stagiaire

Modalités de suivi et d'évaluation

Feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur
Exercices de mise en pratique ou quiz de connaissances tout au long de la formation permettant de mesurer la progression des stagiaires
Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de stage
Auto-évaluation des acquis de la formation par les stagiaires
Attestation de fin de formation

Objectifs

- Maîtriser les fondamentaux du droit du travail
- Sécuriser votre gestion du personnel
- Acquérir les bons réflexes pour prévenir les risques de contentieux

Programme détaillé

L'ENVIRONNEMENT JURIDIQUE DU TRAVAIL : SAVOIR IDENTIFIER LES REGLES APPLICABLES A L'ENTREPRISE

- Référentiels externes
- Référentiels internes

ACQUERIR DE BONS REFLEXES EN MATIERE D'EMBAUCHE

- Les différentes formes de contrat
- Durée et renouvellement de la période d'essai
- Le turn over :
 - Coûts pour l'entreprise
 - Courbe d'apprentissage

REAGIR AUX ALEAS DE LA RELATION CONTRACTUELLE : FAIRE FACE A L'ABSENTEISME ET A L'INAPTITUDE

- Les différentes formes d'absentéisme et leur signification
- Identifier les absences compressibles/incompressible
- Se repérer dans les différents motifs d'absence : maladie, accident du travail, congés

INVALIDITE ET INAPTITUDE

- Identifier les notions
- Réagir à une aptitude avec réserve
- Faire face à un avis d'inaptitude
- La problématique du reclassement

LE MANAGER FACE AU COMPORTEMENT FAUTIF DU SALARIE

- Principes généraux du droit disciplinaire
- Identifier et anticiper les comportements à risque
- Distinguer l'insuffisance professionnelle de la faute
- Prendre les mesures adéquates et respecter les procédures
- Pouvoir hiérarchique et risques psychosociaux : le rôle central des managers

LE POUVOIR HIERARCHIQUE ET LA QUESTION DE LA MODIFICATION DE LA RELATION DE TRAVAIL

- Distinguer la modification du contrat de travail des changements des conditions de travail
 - Respecter les procédures adéquates
 - Gérer le refus du salarié
-