

Droit social pour les managers

1 j (7 heures)

Ref : RHDS

Public

Dirigeant, Collaborateur de l'équipe Rh, DAF, RRH, Managers

Pré-requis

Aucun

Moyens pédagogiques

Formation réalisée en présentiel ou à distance selon la formule retenue
Questionnaire préalable de positionnement
Nombreux exercices pratiques et mises en situation, échanges basés sur la pratique professionnelle des participants et du formateur, formation progressive en mode participatif
Vidéoprojecteur, support de cours fourni à chaque stagiaire

Modalités de suivi et d'évaluation

Feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur
Exercices de mise en pratique ou quiz de connaissances tout au long de la formation permettant de mesurer la progression des stagiaires
Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de stage
Auto-évaluation des acquis de la formation par les stagiaires
Attestation de fin de formation

Objectifs

- Maîtriser les fondamentaux du droit du travail
- Sécuriser votre gestion du personnel
- Acquérir les bons réflexes pour prévenir les risques de contentieux

Programme détaillé

L'ENVIRONNEMENT JURIDIQUE DU TRAVAIL : SAVOIR IDENTIFIER LES REGLES APPLICABLES A L'ENTREPRISE

- Référentiels externes
- Référentiels internes

ACQUERIR DE BONS REFLEXES EN MATIERE D'EMBAUCHE

Les différentes formes de contrat

Durée et renouvellement de la période d'essai

Le turn over :

- Coûts pour l'entreprise
- Courbe d'apprentissage

REAGIR AUX ALEAS DE LA RELATION CONTRACTUELLE : FAIRE FACE A L'ABSENTEISME ET A L'INAPTITUDE

Les différentes formes d'absentéisme et leur signification

Identifier les absences compressibles/incompressible

Se repérer dans les différents motifs d'absence : maladie, accident du travail, congés

INVALIDITE ET INAPTITUDE

Identifier les notions

Réagir à une aptitude avec réserve

Faire face à un avis d'inaptitude

La problématique du reclassement

LE MANAGER FACE AU COMPORTEMENT FAUTIF DU SALARIE

Principes généraux du droit disciplinaire

Identifier et anticiper les comportements à risque

Distinguer l'insuffisance professionnelle de la faute

Prendre les mesures adéquates et respecter les procédures

Pouvoir hiérarchique et risques psychosociaux : le rôle central des managers

LE POUVOIR HIERARCHIQUE ET LA QUESTION DE LA MODIFICATION DE LA RELATION DE TRAVAIL

Distinguer la modification du contrat de travail des changements des conditions de travail

Respecter les procédures adéquates

Gérer le refus du salarié