

Gestion des arrêts de travail en paie

2 j (14 heures)

Ref : GPAT

Public

Gestionnaire paie et Responsable Paie

Pré-requis

6 mois d'expérience minimum dans la gestion de la paie

Moyens pédagogiques

Formation réalisée en présentiel ou à distance selon la formule retenue
Questionnaire préalable de positionnement
Nombreux exercices pratiques et mises en situation, échanges basés sur la pratique professionnelle des participants et du formateur, formation progressive en mode participatif
Vidéoprojecteur, support de cours fourni à chaque stagiaire

Modalités de suivi et d'évaluation

Feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur
Exercices de mise en pratique ou quiz de connaissances tout au long de la formation permettant de mesurer la progression des stagiaires
Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de stage
Auto-évaluation des acquis de la formation par les stagiaires
Attestation de fin de formation

Objectifs

- Identifier le cadre réglementaire et les impacts en droit du travail
- Connaître les différences de chaque type d'arrêt de travail
- Savoir calculer les IJSS, le complément employeur et les Indemnités Prévoyance
- Maîtriser les régimes social et fiscal de l'indemnisation des arrêts de travail
- Appréhender les impacts des arrêts de travail et savoir les traiter dans la paie

Programme détaillé

LES DROITS ET LES OBLIGATIONS DU SALARIE EN ARRET DE TRAVAIL ET DE L'EMPLOYEUR

- Visite médicale de reprise
- Contre-visite employeur et ses impacts

L'ATTESTATION DE SALAIRE ET LE TRAITEMENT DES ARRETS DE TRAVAIL PAR LA SECURITE SOCIALE

Les différentes attestations de salaire (maladie non professionnelle, accident de travail, temps partiel thérapeutique, maternité,...)

Les conditions et la durée d'indemnisation de la sécurité sociale selon les types d'arrêts de travail

La détermination des Indemnités Journalières de Sécurité Sociale (IJSS) selon les types d'arrêts de travail

CAS PRATIQUE : DETERMINER LA DUREE DU VERSEMENT DES IJSS ET CALCULER DES IJSS DE MALADIE NON PROFESSIONNELLE, D'ACCIDENT DE TRAVAIL ET DE MATERNITE

LE TRAITEMENT DES ARRETS DE TRAVAIL PAR L'EMPLOYEUR

Conditions de prise en charges et la garantie des ressources selon les types d'arrêts de travail

Valoriser l'absence en paie

Déterminer le complément employeur : maintien au brut et/ou maintien au net (qui doit prendre en charge la CSG et la CRDS des IJSS?) selon la loi, les conventions ou accords

Le mécanisme de la subrogation

CAS PRATIQUE : ELABORATION D'UN BULLETIN DE SALAIRE AVEC DE L'ABSENCE MALADIE NON PROFESSIONNELLE, DE L'ABSENCE ACCIDENT DU TRAVAIL, DE L'ABSENCE ACCIDENT DE TRAJET ET LE MAINTIEN DE SALAIRE EMPLOYEUR (BRUT ET GARANTIE AU NET)

LES INDEMNITES DE PREVOYANCE

La réintégration des indemnités prévoyance en paie

Régime social et fiscal des indemnités de prévoyance

CAS PRATIQUE : INTEGRER DES INDEMNITES DE PREVOYANCE DANS UN BULLETIN DE SALAIRE

LE TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE

Définition et condition d'acceptation

Les obligations de l'employeur

L'indemnisation du temps partiel thérapeutique